



HSC(6) 34 24 Papur 4

Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr

Pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr



Llywodraeth Cymru
Welsh Government



The Commissioner for
Public Appointments

Cynnwys

1.	Cyflwyniad	3
2.	Ynglŷn â Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr	4
3.	Ein Strategaeth Iechyd a Gofal	5
4.	Statws Uwchgyfeirio	6-7
5.	Gwerthoedd ac ymddygiadau	8-9
6.	Gweithio gyda'n partneriaid	10
7.	Rôl y Bwrdd	11
8.	Rôl y Cadeirydd – cyfrifoldebau allweddol	12-14
9.	Manyleb y person	15-16
10.	Ffeithiau allweddol am y swydd hon	17-23

1. Cyflwyniad



Neges gan Eluned Morgan, y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, Senedd Cymru

Diolch ichi am ddangos diddordeb yn swydd Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr.

Nawr yn fwy nag erioed, mae cyfraniad ein penodeion cyhoeddus yn hanfodol o ran sicrhau bwrdd iechyd gwell sy'n cefnogi'r holl aelodau o staff i gyflawni eu potensial llawn.

Bydd gan yr ymgeisydd llwyddiannus rôl hanfodol o ran bwrw ymlaen â strategaeth a chynlluniau'r Bwrdd Iechyd. Mae llawer o gyfleoedd i wella iechyd pobl y Gogledd, gan sicrhau eu bod yn cael y gwasanaethau y maent yn eu haeddu. Rwy'n mawr werthfawrogi cyfraniad Cadeiryddion a phenodeion cyhoeddus i'n byrddau GIG, a byddaf yn disgwyl i'r ymgeisydd llwyddiannus arwain y Bwrdd i sicrhau bod fy mlaenoriaethau yn cael eu cyflawni, sef:

- Meithrin cydberthynas agosach â llywodraeth leol er mwyn mynd i'r afael â'r broblem o oedi wrth drosglwyddo gofal;
- Gwella mynediad at ofal sylfaenol a chymunedol;
- Gofal brys ac argyfwng;
- Gofal a gynlluniwyd ac adfer;
- Gwasanaethau canser;
- Gwasanaethau iechyd meddwl a gwasanaethau iechyd meddwl plant a'r glasoed.

Bydd gan y Cadeirydd hefyd rôl bwysig o ran ysgogi ansawdd, diogelwch a chanlyniadau clinigol da wrth sicrhau sefydlogrwydd ariannol, llywodraethiant cadarn ac arweinyddiaeth y sefydliad.

Mae hi wedi bod yn gyfnod heriol iawn i'r bwrdd ar ôl iddo gael ei uwchgyfeirio'n ddiweddar i fesurau arbennig a dyma gyfle cyffrous i chi fod yn rhan o siapio ac arwain y sefydliad fel y gall ddarparu'r gwasanaethau o safon rydych chi a phobl y Gogledd yn eu disgwyl. Os oes gennych ddiddordeb yn y rôl hon ac fe hoffech wybod mwy am rôl bwysig Cadeirydd o fewn GIG Cymru, cysylltwch â Judith Paget, Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/Prif Weithredwr GIG Cymru a fydd yn fwy na pharod i drafod y rôl hon â chi ar fy rhan.

2. Ynglŷn â Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr

Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (y Bwrdd Iechyd neu Betsi Cadwaladr) yw'r sefydliad GIG lleol ar gyfer Gogledd Cymru.

Dyma'r bwrdd iechyd mwyaf yng Nghymru. Mae dros 19,000 yn ein gweithlu ac rydym yn cynllunio, yn trefnu ac yn darparu gwasanaethau iechyd i dros 700,000 o bobl.

Ar hyn o bryd rydym yn darparu gwasanaethau yn chwe sir y Gogledd:

- Ynys Môn
- Gwynedd
- Conwy
- Sir Ddinbych
- Sir y Fflint
- Wrecsam

Rydym yn gyfrifol am ddarparu gwasanaethau iechyd sylfaenol, cymunedol ac iechyd meddwl, yn ogystal â gwasanaethau ysbyty aciwt. Rydym yn rhedeg tri phrif ysbyty (Ysbyty Gwynedd ym Mangor, Ysbyty Glan Clwyd ym Modelwyddan ac Ysbyty Maelor Wrecsam) yn ogystal â rhwydwaith o ysbytai cymunedol, canolfannau iechyd, clinigau, unedau iechyd meddwl a lleoliadau timau cymunedol.



Rydym yn cydlynu gwaith 96 o feddygfeydd, a gwasanaethau GIG sy'n cael eu darparu gan 83 o bractisau deintyddol ac orthodontig, 69 o bractisau optometreg ac optegwyr a 147 o fferyllfeydd yn y Gogledd.

Trefnir gwasanaethau tra arbenigol, megis rhai triniaethau trawma mawr, gofal cardiaidd (y galon), a llosgiadau cymhleth, drwy Bwyllgor cenedlaethol Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru. Gellir darparu'r gwasanaethau hyn y tu allan i ffiniau ein hardal, er enghraifft yn Lloegr, Abertawe neu Gaerdydd.

3. Ein Strategaeth Byw'n Iach, Aros yn Iach

Diben y Bwrdd Iechyd yw gwella iechyd a lles gydol oes pobl y Gogledd. Yn ogystal â darparu gofal, ein rôl ni yw helpu pobl i ofalu am eu hiechyd a'u lles eu hunain a helpu i wneud y Gogledd yn lle iach i fyw.

Mae ein hamcanion hirdymor wedi'u nodi yn ein strategaeth, [Byw'n Iach](#), [Aros yn Iach](#), sef:

- Gwella iechyd corfforol, emosiynol ac iechyd meddwl a lles i bawb
- Targedu ein hadnoddau i unigolion sydd â'r anghenion mwyaf a lleihau anghydraddoldebau
- Cefnogi plant i gael y dechrau gorau mewn bywyd
- Gweithio mewn partneriaeth i gefnogi pobl – unigolion, teuluoedd, gofalwyr, cymunedau – i gyflawni eu lles eu hunain
- Gwella diogelwch ac ansawdd bob gwasanaeth
- Parchu unigolion a'u hurddas
- Gwrando ar unigolion a dysgu o'u profiadau

4. Statws uwchgyfeirio

Ar 8 Mehefin 2015, cafodd Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Betsi Cadwaladr (y Bwrdd Iechyd) ei osod o dan fesurau arbennig o ganlyniad i fethiannau o ran darparu gwasanaethau, effeithiolrwydd sefydliadol, ac ansawdd a diogelwch y gofal mewn nifer o wahanol feysydd, gan gynnwys darparu gwasanaethau iechyd meddwl, gwasanaethau mamolaeth a gofal sylfaenol gan gynnwys gwasanaethau y tu allan i oriau.

Gwnaed penderfyniad i symud y bwrdd iechyd allan o fesurau arbennig, ac fe'i rhoddwyd o dan statws ymyrraeth wedi'i thargedu ym mis Tachwedd 2020. Gwnaed y penderfyniad hwn yn sgil y cynnydd a wnaed mewn rhai o'r meysydd a oedd yn peri pryder yn flaenorol, a chan gydnabod bod y bwrdd iechyd wedi darparu ymateb cydlynol a chynhwysfawr i'r pandemig, gan ddangos ei fod yn ymgysylltu â phartneriaid yn well. Rhoddwyd y bwrdd iechyd o dan statws ymyrraeth wedi'i thargedu ym mis Tachwedd 2020 ar gyfer y meysydd canlynol:

- Iechyd Meddwl (oedolion a phlant)
- Strategaeth, cynllunio a pherfformiad
- Arweinyddiaeth (gan gynnwys llywodraethu, trawsnewid a diwylliant)
- Ymgysylltu (cleifion, y cyhoedd, staff a phartneriaid)

Ym mis Mai 2022, yn sgil materion o ran diogelwch cleifion, llywodraethiant a sicrwydd a ddaeth i'r amlwg drwy nifer o ddigwyddiadau difrifol ac arolygiadau, penderfynwyd ehangu'r statws ymyrraeth wedi'i thargedu ym Mwrdd Iechyd Betsi Cadwaladr i gynnwys:

- Ysbyty Glan Clwyd – diogelwch cleifion, llywodraethiant,

arweinyddiaeth, goruchwyliaeth weithredol, llywodraethu diogelwch clinigol gan gynnwys cadw cofnodion, rheoli digwyddiadau, gweithio mewn tîm, rhoi gwybod am bryderon a chydysyniad

- Gwasanaethau Fasgwlaidd
- Adran Achosion Brys Ysbyty Glan Clwyd

Gwnaeth ehangu'r mesurau ymyrraeth wedi'i thargedu ym mis Mai 2022 arwain at becyn cymorth mwy i'r bwrdd iechyd, gan ganolbwyntio'n benodol ar Ysbyty Glan Clwyd.

Ers gwneud y penderfyniad hwn, mae nifer o bryderon wedi cael eu codi sy'n ymwneud ag effeithiolrwydd y bwrdd, diwylliant sefydliadol, ansawdd ac ad-drefnu gwasanaethau, llywodraethiant, diogelwch cleifion, cyflawni gweithredol, arweinyddiaeth a rheoli ariannol yn y bwrdd. Roedd digon o dystiolaeth i ddangos nad oedd gwelliant sylweddol nac amserol yn cael ei wneud o dan ymyrraeth wedi'i thargedu, ac ystyriwyd ei bod yn angenrheidiol ac yn briodol i uwchgyfeirio'r bwrdd ymhellach. Roedd effeithiolrwydd y bwrdd unedol i ddatblygu a gweithredu newid a gwneud y gwelliannau angenrheidiol yn ffactor pwysig.

Ar 27 Chwefror 2023, cafodd y bwrdd iechyd ei uwchgyfeirio i fesurau arbennig. Mae uwchgyfeirio i fesurau arbennig yn adlewyrchu pryderon difrifol sydd wedi bodoli ers tro ynghylch effeithiolrwydd y bwrdd, diwylliant sefydliadol, ansawdd ac ad-drefnu gwasanaethau, llywodraethiant, diogelwch cleifion, cyflawni gweithredol, arweinyddiaeth a rheoli ariannol.

Mesurau Arbennig

Mesurau arbennig yw'r lefel uwchgyfeirio uchaf yn fframwaith uwchgyfeirio ac ymyrraeth GIG Cymru. Mae nifer o feysydd sy'n peri pryder a arweiniodd at roi'r sefydliad o dan fesurau arbennig. Mae'r rhain wedi'u nodi yn y [fframwaith mesurau arbennig](#) y cytunwyd arno gyda'r Bwrdd Iechyd. Bydd pob un o'r rhain yn cael ymyrraeth wedi'i thargedu, cymorth a chynlluniau isgyfeirio. Bydd y cynllun ymyrraeth ar gyfer pob maes yn bwydo i'r broses mesurau arbennig gyffredinol, gan gynnwys meysydd a oedd o dan y statws ymyrraeth wedi'i thargedu yn flaenorol.

5. Gwerthoedd ac ymddygiadau

Mae gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr waith pwysig i'w wneud. Mae ein gwaith yn bwysig oherwydd ein rôl ni yw gofalu am ein cleifion a galluogi a grymuso ein poblogaeth i aros yn iach. Rydym ni i gyd eisiau gwneud hyn hyd eithaf ein gallu – ond rydym yn gwybod nad yw ewyllys da yn ddigon bob amser.

Ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, mae gennym set o werthoedd ac ymddygiadau sy'n sefydlu disgwyliaid ar gyfer ein pobl ar draws y sefydliad. Mae'r gwerthoedd hyn, a ddatblygwyd gyda staff a rhanddeiliaid, yn sail i'n fframwaith ymddygiadau; arfarnu a datblygu.

Dyma ein gwerthoedd

- **Rhoi cleifion yn gyntaf**
- **Gweithio gyda'n gilydd**
- **Gwerthfawrogi a pharchu ein gilydd**
- **Dysgu ac arloesi**
- **Cyfathrebu'n agored ac yn onest**

Mae ein gwerthoedd yn nodi sut y disgwylir i bob un ohonom ymddwyn yn ein gwaith. Maent yn fwy na set o eiriau neu set o bosteri ar y waliau – maent yn ymrwymiad rydym ni i gyd yn ei wneud i fod yno i'r rhai rydym yn gofalu amdanynt ac i'n gilydd, a hynny ar sail uniondeb, bwriad a pharch.

Disgwylir i bob un ohonom ymddwyn yn unol â'r gwerthoedd y gwnaethom gytuno arnynt ac rydym yn cael ein hannog i herio unrhyw un yn y sefydliad sy'n ymddangos fel pe na bai'n gwneud hynny.

Ein Gweledigaeth

Gweledigaeth y Bwrdd Iechyd yw creu gogledd Cymru iachach, â chyfle i bawb gyflawni eu potensial llawn, gan leihau anghydraddoldebau iechyd. Mae hyn yn golygu y dylai pobl gogledd Cymru, dros amser, brofi ansawdd bywyd gwell a byw yn hirach.

Mae'n anelu at ddarparu gofal rhagorol, sy'n golygu y bydd am y tair blynedd nesaf yn canolbwyntio ar ddatblygu rhwydwaith o wasanaethau o safon sy'n darparu gofal diogel, tosturiol ac effeithiol yn seiliedig ar yr hyn sy'n bwysig i'n cleifion. Yn ogystal, bydd y Bwrdd Iechyd yn sicrhau bod ei waith yn cyd-fynd yn agos â gweledigaeth hirdymor Llywodraeth Cymru ar gyfer cyflawni 'dull system gyfan o ymdrin ag iechyd a gofal cymdeithasol'.

I wneud hyn, byddwn yn:

- Gwella iechyd a lles y boblogaeth drwy ganolbwyntio ar atal;
- Gwella profiad ac ansawdd y gofal ar gyfer unigolion a theuluoedd;
- Cyfoethogi lles, gallu ac ymgysylltiad y gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol;
- Cynyddu'r gwerth a geir o gyllid iechyd a gofal drwy wella, arloesi, defnyddio arferion gorau, a dileu gwastraff.

Ailosod Diwylliant y Sefydliad 2023

Yn 2022, cynhaliodd Archwilio Cymru ei [adolygiad o effeithiolrwydd y bwrdd](#).

Nodwyd materion difrifol ynghylch y ffordd y mae'r Bwrdd yn gweithredu fel corff unedol. Mae gwaith wedi dechrau i gefnogi'r bwrdd iechyd o ran:

1. Diffinio diwylliant y sefydliad
2. Adolygu ein gwerthoedd
3. Diffinio ein hymddygiadau a chytuno arnynt.

6. Gweithio gyda'n partneriaid

Rydym yn cydnabod na allwn fynd i'r afael â'n heriau iechyd a gofal yn awr nac yn y dyfodol ar ein pen ein hunain. Er mwyn gwireddu ein strategaeth yn llwyddiannus, rydym yn gweithio'n agos gydag ystod eang o bartneriaid, gan gynnwys:

- Byrddau iechyd eraill, ymddiriedolaethau ac awdurdodau iechyd arbennig.
- Llais (Corff Llais y Dinesydd ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru).
- Cynghorau lleol a chymunedol – Conwy, Sir Ddinbych, Ynys Môn, Sir y Fflint, Gwynedd a Wrecsam sydd o fewn rhanbarth Betsi Cadwaladr.
- Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru, Heddlu Gogledd Cymru a Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru.
- Grwpiau cymunedol.
- Ein sefydliadau gwirfoddol lleol, y trydydd sector ac elusennau.

I ddysgu mwy am ein gwaith, a sut rydym yn gweithio gyda phartneriaid a chymunedau mae ein Hadroddiad Blynyddol diweddaraf ar gael [yma](#) neu mae'r holl bapurau o'r Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol ar gael [yma](#).

7. Rôl y Bwrdd

Mae pob un o aelodau o Fwrdd Betsi Cadwaladr yn rhannu cyfrifoldeb corfforaethol dros lunio strategaeth, goruchwylio atebolrwydd, monitro perfformiad a llywio diwylliant, ynghyd â sicrhau bod y Bwrdd yn gweithredu mor effeithiol â phosibl.

Mae'r Bwrdd cynnwys yr aelodau canlynol:

11 o Aelodau Annibynnol

Gan gynnwys y Cadeirydd a'r Is-gadeirydd a benodir gan y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol.

9 Aelod sy'n Swyddogion

Cyfarwyddwyr Gweithredol, gan gynnwys y Prif Weithredwr.

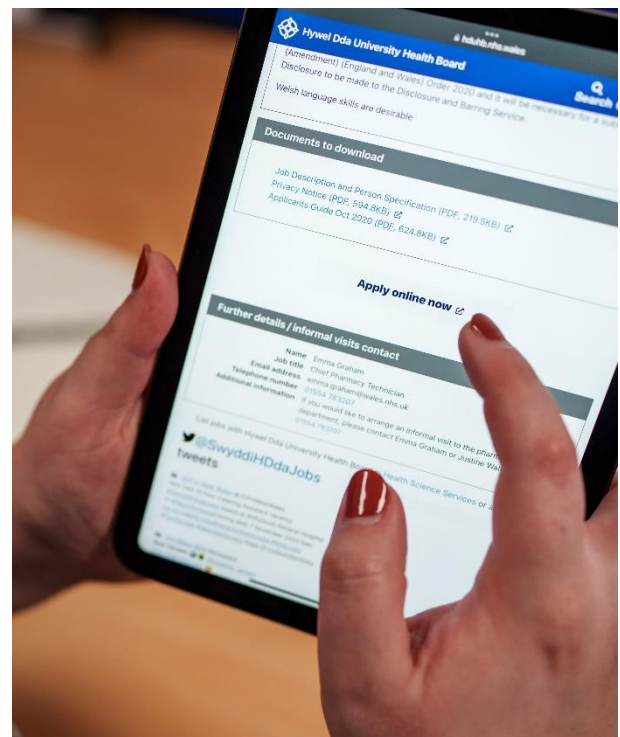
3 Aelod Cyswllt (heb bleidlais) o'r Bwrdd

Cadeirydd y Fforwm Gweithwyr Gofal Iechyd Proffesiynol, Cadeirydd y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid a Chynrychiolydd Cyfarwyddwyr Gwasanaethau Cymdeithasol.

Rydym yn chwilio am unigolyn sy'n deall anghenion poblogaeth y Bwrdd Iechyd a phwysigrwydd sicrhau amrywiaeth a chynhwysiant a hyrwyddo'r Gymraeg.

Datblygu'r Bwrdd

O dan arweiniad y Cadeirydd newydd a'r Prif Weithredwr Dros Dro, mae'r Bwrdd Iechyd yn elwa o ymrwymiad parhaus i ddatblygiad personol, datblygiad sefydliadol a datblygiad y Bwrdd. Mae cymorth datblygu yn adlewyrchu'r atebolrwydd penodol sydd ynghlwm wrth rôl pob Aelod Gweithredol ac Annibynnol o'r Bwrdd, ac mae wedi'i deilwra iddo. Ar ben hynny, ystyrir deinameg ac effeithiolrwydd y Bwrdd cyfan.



8. Rôl y Cadeirydd – Cyfrifoldebau allweddol

Mae Byrddau GIG yn chwarae rôl allweddol o ran llunio strategaeth, gweledigaeth, diben a diwylliant sefydliad. Maent yn dwyn y sefydliad i gyfrif am ddarparu gwasanaethau, ansawdd a diogelwch, perfformiad, gwerth am arian a datblygu a gweithredu strategol.

Maent hefyd yn gyfrifol am sicrhau bod risgiau i'r sefydliad, staff a'r cyhoedd yn cael eu lliniaru'n effeithiol. O dan arweiniad Cadeirydd annibynnol a chan gynnwys cyfuniad o Aelodau Gweithredol ac Annibynnol (a elwir hefyd yn Gyfarwyddwyr Anweithredol mewn rhai sefydliadau), mae gan y Bwrdd gyfrifoldeb ar y cyd am berfformiad y sefydliad.

Bydd y Cadeirydd yn atebol i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol am berfformiad y Bwrdd a'i lywodraethu effeithiol, am gynnal gwerthoedd y GIG, ac am ennyn hyder y cyhoedd a phartneriaid.

CYFRIFOLDEBAU ALLWEDDOL

Bydd y Cadeirydd yn:

Strategaeth

- Arwain y Bwrdd i ddatblygu gweledigaeth strategol ar gyfer y sefydliad, gan nodi a gwireddu'r sgiliau a'r potensial cynhenid o fewn y sefydliad i ddatblygu gwasanaeth arloesol o'r radd flaenaf.
- Darparu barn a chynghor annibynnol ar faterion ansawdd, strategaeth, gweledigaeth, perfformiad, adnoddau a safonau ymddygiad.
- Herio'r Cyfarwyddwyr Gweithredol, dylanwadu arnynt a gweithio gyda nhw mewn ffordd adeiladol i ddatblygu cynigion ar strategaethau o'r fath.
- Cynorthwyo aelodau eraill o'r Bwrdd i ddarparu arweinyddiaeth o fewn fframwaith o reolaethau darbodus ac effeithiol, er mwyn sicrhau cynaliadwyedd hirdymor y sefydliad.
- Sicrhau bod risgiau i gyflawni strategaeth y sefydliad yn cael eu mynegi a'u rheoli.

Cynllunio

- Bod yn atebol am berfformiad y Bwrdd ar lefel gymunedol, ranbarthol a chenedlaethol, drwy gytuno ar gynllun tymor canolig tair blynedd (neu gynllun cyflawni blynyddol); a'r gwerthusiad blynyddol o'r cyraeddiadau yn erbyn y cynllun.
- Sicrhau bod y Bwrdd yn craffu'n effeithiol ar y cynllun tymor canolig tair blynedd (neu'r cynllun blynyddol), gan sicrhau ei fod yn sefydlu amcanion clir i gyflawni'r strategaeth ac yn cwmpasu'r adnoddau gweithredol ac ariannol a'r adnoddau angenrheidiol o ran ansawdd a'r gweithlu er mwyn i'r sefydliad gyflawni ei amcanion, ac adolygu perfformiad yn rheolaidd yn erbyn y cynllun.

Perfformiad

- Derbyn ac adolygu data a gwybodaeth, a chraffu arnynt, o ran diogelwch, ansawdd, perfformiad, y gweithlu ac arian i gymharu cyflawniadau yn erbyn targedau a, lle bo angen, cefnogi camau unioni.
- Cytuno ar amcanion heriol ar gyfer y Prif Weithredwr a'r Bwrdd i wella perfformiad; cytuno ar amcanion ar gyfer yr Is-gadeirydd a'r Aelodau Annibynnol/Cyfarwyddwyr Anweithredol a chynnal arfarniadau blynyddol.
- Sicrhau rheolaeth effeithiol a, lle bo'n berthnasol, sicrhau bod trefniadau comisiynu ar waith i sicrhau hyfywedd ariannol y sefydliad.

Llywodraethiant

- Sicrhau bod y Prif Weithredwr yn atebol am bob un o'i gyfrifoldebau.
- Arwain a chyfathrebu'n gryf, yn effeithiol ac yn weladwy ar draws cyfrifoldebau'r sefydliad, yn fewnol drwy'r sefydliad, ac yn allanol drwy ei gysylltiadau ag ystod eang o randdeiliaid a phartneriaid yn y GIG a'r tu hwnt yn genedlaethol, ar lefel y gymuned ac ar lefel awdurdodau lleol.
- Sicrhau ymrwymiad y sefydliad i'r safonau llywodraethiant uchaf, fel y bydd yn gweithredu er lles y boblogaeth a'r partneriaid y mae'n eu gwasanaethu a'i fod yn weledol atebol am y gwasanaethau a ddarperir a'r adnoddau a ddefnyddir.
- Sicrhau bod gwybodaeth gywir, amserol a chlir yn cael ei darparu i'r Bwrdd a'r cyfarwyddwyr i fodloni gofynion statudol.
- Sicrhau bod rheolaethau mewnol a systemau rheoli risg yn gadarn ac wedi'u rheoli'n dda.
- Dadansoddi a dehongli gwybodaeth a ddarperir i'r Bwrdd, a gofyn am eglurhad, sicrwydd pellach a thriongli gwybodaeth, lle bynnag y bo modd.
- Sicrhau bod y sefydliad yn cydymffurfio â'i Reolau Sefydlog, ei bolisiau a deddfwriaeth a rheoliadau perthnasol.

Diwylliant ac Ymddygiad

- Arddangos Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus (a elwir hefyd yn Egwyddorion Nolan), sef anhunanoldeb, uniondeb, gwrthrychedd, atebolrwydd, bod yn agored, gonestrwydd ac arweinyddiaeth, a sicrhau bod holl aelodau'r Bwrdd yn cynnal yr egwyddorion.
- Croesawu a hyrwyddo pwysigrwydd dwyieithrwydd a diwylliant y Gymraeg yn holl weithgareddau'r sefydliad.
- Meithrin diwylliant sy'n annog staff, cleifion, teuluoedd a'r cyhoedd i godi pryderon sydd wedyn yn cael sylw priodol.
- Croesawu a hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ar gyfer poblogaeth, cleifion, staff a rhanddeiliaid y sefydliad, gan ystyried eich profiadau eich hun neu brofiadau bywyd pobl eraill, a dysgu ohonynt.
- Sicrhau'r safonau uchaf o ran gonestrwydd, uniondeb a llywodraethiant, a sicrhau bod trefniadau llywodraethiant y sefydliad yn cydymffurfio â'r arferion gorau a gofynion statudol.

- Darparu arweinyddiaeth dosturiol, weladwy wrth gefnogi a hyrwyddo diwylliant iach i'r sefydliad ac arddel hyn, a gwerthoedd y sefydliad, yn eich ymddygiad eich hun.
- Defnyddio profiad, gwybodaeth a dylanwad blaenorol o'ch bywyd proffesiynol a phersonol yng ngwaith y Bwrdd i hyrwyddo arloesedd a chwilfrydedd a herio normau.

Ymgysylltu

- Adeiladu a chynnal cysylltiadau partneriaeth cryf rhwng partneriaid y sefydliad a grwpiau rhanddeiliaid i helpu gweithgareddau'r sefydliad i weithredu'n effeithiol.
- Darparu arweinyddiaeth i gefnogi ac annog gweithio'n effeithiol gyda phartneriaid, yn enwedig gyda Byrddau Iechyd, Ymddiriedolaethau'r GIG, Awdurdodau Iechyd Arbennig, awdurdodau lleol, y trydydd sector a phartneriaid gofal cymdeithasol, i sicrhau bod gwasanaethau diogel ac effeithiol yn cael eu cynllunio a'u darparu.
- Mynychu cyfarfodydd Llywodraeth Cymru, cyfarfodydd grwpiau cymheiriaid cyrff iechyd a chyfarfodydd rhanddeiliaid eraill fel y bo angen.
- Mabwysiadu rôl fel llysgennad allanol, gan gyflawni yn gyhoeddus a meithrin hyder y cyhoedd.
- Gyda chymorth, disgwylir ichi ddeall busnes y sefydliad drwy fynd ati i gymryd rhan ynddo.

Gweithgareddau'r Bwrdd

- Cynllunio cyfarfodydd y Bwrdd gyda'r Prif Weithredwr ac Ysgrifennydd y Bwrdd a dylunio rhaglen datblygu'r Bwrdd i sicrhau perfformiad uchel.
- Hwyluso cyfraniad effeithiol Aelodau o'r Bwrdd a sicrhau perthynas adeiladol o fewn y sefydliad a rhwng Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Aelodau Annibynnol.
- Cadeirio cyfarfodydd Bwrdd y sefydliad ac arwain sesiynau datblygu a chyfarfodydd eraill aelodau fel y bo'n briodol.
- Cymryd rhan lawn yng ngwaith y Bwrdd a Phwyllgorau, gan gynnwys gwaith cyn ac ar ôl cyfarfodydd a gwerthusiadau blynyddol i gefnogi llywodraethiant da.
- Ar y cyd â'r Aelodau eraill o'r Bwrdd, a phan fo'n berthnasol, cyflawni dyletswyddau fel Cadeirydd Cronfa Elusennol y sefydliad, y mae'r Bwrdd yn ymddiriedolwr corfforaethol ar ei chyfer.
- Cynnal arfarniad perfformiad personol blynyddol, gan gymryd rhan mewn unrhyw hyfforddiant a datblygiad ychwanegol a nodir o ganlyniad i'r broses arfarnu i sicrhau bod amcanion personol yn cael eu cyflawni.

9. Manyleb y person

Er mwyn cael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau a'r profiad i fodloni pob un o'r meini prawf sy'n hanfodol ar gyfer y penodiad hwn. Bydd yn haws dangos rhai o'r rhain yn y cais ei hun tra bydd yn well trafod eraill yn y cyfweiliad (gweler isod). Bydd cyfle hefyd yn y cyfweiliad i drafod yn fanylach dystiolaeth o rai o'r meini prawf yn eich datganiad personol.

Adran 9(a)

Meini prawf hanfodol i'w dangos yn y datganiad personol.

Gwerthoedd

- Ymrwymiad i gynnwys pobl sy'n defnyddio ein gwasanaethau, eu gofalwyr a'u teuluoedd, ein staff a'n rhanddeiliaid.

Sgiliau

- Profiad o arweinyddiaeth strategol ar lefel Bwrdd mewn sefydliad yn y sector cyhoeddus, y sector preifat neu'r trydydd sector.
- Y gallu i feithrin gweledigaeth ac arwain datblygiad strategaethau pendant er mwyn cyflawni amcanion tymor hir, canolig a byr.
- Y gallu i ddeall materion cymhleth a hwyluso dealltwriaeth ohonynt.
- Sgiliau rhyngpersonol a dylanwadu cryf a'r gallu i fod yn eiriolwr ac yn llysgennad effeithiol.
- Y gallu i weithio ar y cyd ac fel rhan o dîm i gyflawni amcanion cyffredin.
- Tystiolaeth o ddealltwriaeth o lywodraethiant effeithiol.

Meini prawf dymunol i'w dangos yn y datganiad personol pan fo'n berthnasol.

Profiad

- Dealltwriaeth o reoli risg a systemau rheolaeth a sicrwydd mewnol.

Adran 9(b)

Meini prawf hanfodol i'w dangos yn y cyfweiliad.

Gwerthoedd

- Ymrwymiad i gadw at Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus (Egwyddorion Nolan) a gwerthoedd y sefydliad.

Sgiliau

- Y gallu i herio a chraffu'n annibynnol, a'r gallu i annog eraill i wneud hynny, gan hefyd gynnal perthynas adeiladol.
- Y gallu i ddangos gwerthfawrogiad o ddwyieithrwydd a diwylliant, ac ymrwymiad i hyrwyddo a phrif ffrydio'r Gymraeg.

- Dealltwriaeth o gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, ac ymrwymiad iddynt, gan gynnwys y gallu i fyfyrion ar eich profiadau bywyd eich hun, a dysgu ohonynt
- Craffter a'r gallu i amgyffred materion perthnasol a deall y berthynas rhwng partïon perthnasol gan ddangos barn gadarn, sensitifrwydd ac ymwybyddiaeth wleidyddol.
- Y gallu i ysgogi a datblygu'r Bwrdd, i ddiffinio rolau a chyfrifoldebau, gan sicrhau perchnogaeth ac atebolrwydd.

Meini prawf dymunol i'w dangos yn y cyfweiliad pan fo'n berthnasol.

Profiad

- Profiad clir o arweinyddiaeth ac o reoli newid strategol gan gynnwys newid diwylliant.

Mae sgiliau Cymraeg yn ddymunol; fodd bynnag, bydd disgwyl i bob ymgeisydd ddangos ymrwymiad i'r iaith a'i diwylliant a dangos arweinyddiaeth i gryfhau a hyrwyddo darparu gwasanaethau dwyieithog yn y GIG yng Nghymru (gweler y sgiliau a'r profiad hanfodol uchod). Rydym yn chwilio am unigolion sy'n deall pwysigrwydd darparu gwasanaethau yn Gymraeg heb i bobl orfod gofyn amdano.

Mae Llywodraeth Cymru yn cydnabod pwysigrwydd datblygu a chynyddu sgiliau dwyieithog ac yn annog ceisiadau am rolau aelodau lle mae medru'r Gymraeg yn ddymunol gan ddysgwyr ac ymgeiswyr nad ydynt efallai'n teimlo'n hyderus yn siarad Cymraeg neu nad ydynt yn siarad Cymraeg.

Pan fydd ymgeisydd am ddangos ei fod yn bodloni'r meini prawf dymunol, dylai roi amlinelliad o'i sgiliau yn erbyn y lefel ganlynol o allu:

Dealltwriaeth	Yn gallu deall sgysiau arferol sy'n ymwneud â gwaith
Darllen	Yn gallu darllen ambell air ac ymadrodd syml a'u deall
Siarad	Yn gallu sgwrsio mewn rhai sgysiau sy'n ymwneud â gwaith
Ysgrifennu	Yn gallu ysgrifennu rhai negeseuon syml am bynciau bob dydd

10. Ffeithiau allweddol am y swydd hon

Lleoliad

Swyddfeydd Corfforaethol Bloc 5, Llys Carlton, Parc Busnes Llanelwy, Sir Ddinbych LL17 0JG.

Bydd hefyd angen i ddeiliad y swydd fynychu safleoedd y Bwrdd Iechyd a mynychu cyfarfodydd y Bwrdd Iechyd a chyfarfodydd rhanbarthol a chenedlaethol. Er ein bod yn mynd yn ôl at gyfarfodydd wyneb yn wyneb, mae rhai yn parhau i gael eu cynnal yn rhithiol fel y bo'n briodol. Bydd cyfle hefyd i weithio o bell weithiau.

Ymrwymiad Amser

15 diwrnod y mis.

Hyd y Penodiad

Penodiad cychwynnol o hyd at bedair (4) blynedd.

Tâl

£69,840 y flwyddyn a chostau rhesymol.

Gwneud cais

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-c6bc23de574d/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>.

I ymgeisio am y rôl hon, cliciwch ar swydd wag Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ac yna'r botwm 'Gwneud Cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf y gwnewch gais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ymgeisio ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y bydd angen ichi gofrestru, a thrwy wneud byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych wedi'u hanfon, trwy'ch cyfrif.

Ar ôl cofrestru, bydd modd ichi weld y ffurflen gais.

I wneud cais, bydd angen ichi gyflwyno dwy ddogfen ategol:

- Curriculum vitae (CV) llawn*; a
- Datganiad personol yn nodi sut yr ydych yn bodloni gofynion manyleb y person (9a).

Dylid lanlwytho'r ddwy ddogfen i'r adran 'Atodi Dogfen(nau) Ategol' yn y ffurflen gais ar-lein. Gall methu â gwneud hynny neu ddilyn y canllawiau isod arwain at ddiystyru eich cais.

Os oes angen gwneud addasiadau i'ch galluogi i wneud cais neu os oes angen unrhyw gymorth neu arweiniad arnoch, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus drwy e-bostio PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru

Curriculum Vitae (CV)*

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion cryno am eich swydd bresennol neu eich swyddi diweddaraf a'ch dyddiadau yn y swyddi hynny. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol blaenorol neu bresennol.

Ni ddylai'ch CV fod yn fwy na thair tudalen.

Datganiad Personol

Y datganiad personol yw'ch cyfle i ddangos sut rydych yn bodloni rhai o'r meini prawf ym manyleb y person yn **adran 9(a)**.

Sylwer: fel y nodir uchod, nid oes angen ichi gynnwys eich holl sgiliau a phrofiad yn y datganiad personol. Rhoddir cyfle hefyd i ddangos y sgiliau a'r profiad yn **adran 9(b)** yn y cyfweliad.

Dylai'r datganiad gynnwys enghreifftiau sy'n dangos sut mae eich gwybodaeth a'ch profiad yn cyfateb i bob un o'r meini prawf. Dylai'r enghreifftiau hyn ddisgrifio beth oedd eich rôl, sut aethoch ati i gyflawni canlyniad penodol a sut y byddech yn defnyddio'r profiad hwn yn y rôl rydych yn ymgeisio amdani. Mae croeso ichi ddefnyddio enghreifftiau o brofiad proffesiynol a phrofiad bywyd.

Dewis personol yw sut rydych yn cyflwyno'r wybodaeth; fodd bynnag, bydd angen i'r panel cynghori ar benodiadau allu asesu sut mae'r enghreifftiau a ddarperir yn berthnasol i'r meini prawf, ac felly rydym yn eich annog i osgoi defnyddio datganiadau, sy'n cyfeirio at y meini prawf yn unig heb roi enghreifftiau.

Dylech sicrhau eich bod hefyd yn dilyn egwyddorion recriwtio 'di-enw' yn eich datganiad personol, gan sicrhau nad ydych yn cynnwys yn anfwriadol unrhyw rai o'r eitemau a nodir uchod, er enghraifft, enw sefydliad addysg.

Ni ddylai'ch datganiad personol fod dros **1000 o eiriau**.

Mae'n bosibl y caiff eich cais ei wrthod os bydd eich CV neu'ch datganiad personol yn fwy na'r hyn a ganiateir.

Geirdaon

Rhowch ddau enw cyswllt y gallwn gysylltu â nhw i ofyn am eirida. Dim ond ar gyfer ymgeiswyr llwyddiannus y byddwn yn gwneud hyn.

Er mwyn cadw'r safonau uchaf o ran uniondeb a phriodoldeb, ni allwn dderbyn Aelodau o'r Senedd na chyflogeion Llywodraeth Cymru fel canolwyr ar gyfer ceisiadau am aelodaeth o gyrff cyhoeddus.

Y Broses Ddethol

Y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol fydd yn penodi Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr.

Bydd penodi Cadeirydd yn benodiad arwyddocaol gan Weinidogion Cymru a chaiff ei reoleiddio o dan y Cod Llywodraethu Penodiadau Cyhoeddus.

Bydd y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn cael cymorth i wneud penderfyniadau gan Banel Asesu Cynghorol. Bydd y panel hwn yn cynnwys Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/Prif Weithredwr GIG Cymru; Aelod Annibynnol o'r Panel; Uwch Aelod Annibynnol o'r Panel; a Chyfarwyddwr y Gweithlu a Busnes Corfforaethol, y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, Llywodraeth Cymru. Wrth gynnal eu hasesiad o'r ymgeiswyr, rôl y Panel yw penderfynu'n wrthrychol pwy sy'n bodloni'r meini prawf dethol a gyhoeddwyd ar gyfer y rôl - mewn geiriau eraill, pwy sy'n gymwys i'w benodi. Y Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/Prif Weithredwr GIG Cymru fydd yn cadeirio'r panel.

Dim ond yr ymgeiswyr hynny y mae'r panel o'r farn eu bod wedi dangos eu bod yn bodloni orau y meini prawf a nodwyd yn Adran 9(a) o fanyleb y person y bydd yn eu dewis i gael cyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth y byddwch yn ei darparu yn eich CV a'ch datganiad personol yn unig, i asesu a oes gennych y sgiliau a'r profiad angenrheidiol. Fodd bynnag, os ydych wedi gwneud cais o dan y cynllun gwarant cyfweiliad (gweler isod) **a'ch bod yn bodloni meini prawf gofynnol** y swydd, byddwch hefyd yn cael eich gwahodd i gyfweiliad.

Bydd sesiwn gyda rhanddeiliaid hefyd yn cael ei chynnal ar gyfer ymgeiswyr ar y rhestr fer. Unigolion o'r Bwrdd Iechyd a sefydliadau sy'n bartneriaid fydd y rhanddeiliaid. Bydd gofyn i ymgeiswyr ar y rhestr fer ymgysylltu â rhanddeiliaid yn ystod y sesiwn, ar bwnc perthnasol a phwysig y cytunir arno yn nes at yr amser. Os na allwch fod yn bresennol ar ddyddiad y sesiwn ymgysylltu â rhanddeiliaid neu ddyddiad y cyfweiliad, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y cyfranogwyr.

Fe gewch e-bost gan ganolfan ymgeisio Llywodraeth Cymru i roi gwybod ichi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan gynnwys y rhai a nodir yn Adran 9(a) uchod, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn **bodloni'r meini prawf** a nodir ar gyfer y swydd.

Dyddiad cau'r hysbyseb:	20 Hydref 2023
Sifftio	31 Hydref 2023
Sesiwn gyda rhanddeiliaid (wyneb yn wyneb)	Wythnos yn dechrau 20 Tachwedd 2023
Cyfweiliadau	29 Tachwedd 2023
Gwrandawriad cyn penodi (dros dro)	24 Ionawr 2024
Cadarnhau'r penodiad	Chwefror 2024
Dechrau'r penodiad	01 Mawrth 2024

Bydd yr ymgeiswyr sy'n addas i'w penodi ym marn y panel yn cael eu hargymell i'r Gweinidog, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Efallai y bydd y Gweinidog yn dewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os bydd yn dewis

gwneud hyn, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ac ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad terfynol am y penodiad. Bydd yr ymgeiswyr sydd wedi cael eu cyf-weld yn cael gwybod y diweddaraf ar hyd y broses.

Yn ogystal â'r sesiwn gyda rhanddeiliaid a'r cyfweiliad, bydd gofyn i ddewis ymgeisydd y Gweinidog fynychu gwrandawriad cyn penodi, a gynhelir gan Bwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol y Senedd. Bydd y Pwyllgor yn gwrandao ar dystiolaeth gan yr ymgeisydd a ffefrir cyn i'r penodiad gael ei gadarnhau, ond ar ôl i'r broses ddethol gael ei chynnal. Y dyddiad dros dro ar gyfer y gwrandawriad yw 24 Ionawr 2024.

Datganiad Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru o'r farn y dylai aelodau o fyrddau cyrff cyhoeddus adlewyrchu cymdeithas Cymru - pobl o bob cefndir - er mwyn helpu'r byrddau i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyna pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus.

Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl o dan 30 oed, pobl Ddu, Asiaidd ac ethnig leiafrifol, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas yn gallu anablu pobl sydd ag amhariad neu gyflwr iechyd, neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("amhariad corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu cyfweiliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod, yn gyffredinol, yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y swydd a'ch bod yn meddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os hoffech wneud cais o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus drwy e-bostio PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru i roi gwybod iddynt.

Os oes gennych amhariad neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain, ac yn dymuno trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac ateb eich cwestiynau.

Datblygiad Personol ac Adolygu Perfformiad

Mae Llywodraeth Cymru yn gwerthfawrogi cyfraniad y rhai a benodir i rolau cyhoeddus ac mae am sicrhau, ar y cyd â Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, fod deiliaid swyddi yn gallu manteisio ar lawer o gyfleoedd datblygu personol. Ar ôl penodi, cytunir, gyda'r Gweinidog, ar gynllun ac amcanion datblygu personol. Bydd gofyn i'r ymgeiswyr llwyddiannus ddilyn rhaglen gynefino. Mae Academi Cymru yn darparu ystod o raglenni datblygu arweinyddiaeth ar draws y gwasanaeth cyhoeddus yng Nghymru a bydd cyfleoedd i wneud y rhaglenni hyn ac eraill yn cael eu hystyried ar ôl penodi.

Cymhwysedd

Bydd person yn cael ei wahardd rhag cael ei benodi os yw'n:

- a. o fewn y pum (5) mlynedd blaenorol wedi'i ei gael yn euog yn y DU, Ynysoedd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd ac wedi rhoi dedfryd o garchar iddynt (boed wedi ei gohirio ai peidio) am gyfnod o ddim llai na tri (3) mis;
- b. wedi cael ei ddyfarnu'n fethdalwr neu wedi gwneud compownd neu drefniant gyda'i gredydwy;
- c. wedi ei ddiswyddo, ac eithrio oherwydd diswyddiad, neu fethiant i adnewyddu cytundeb cyfnod penodol, o unrhyw gyflogaeth am dâl gyda chorff gwasanaeth iechyd;
- d. yn aelod presennol o fwrdd unrhyw gorff gwasanaeth iechyd arall yng Nghymru a/neu;
- e. yn berson y mae ei gyfnod yn ei swydd fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr corff gwasanaeth iechyd wedi'i derfynu oherwydd nad yw ei benodiad er budd y gwasanaeth iechyd, am beidio â mynychu cyfarfodydd neu am beidio â datgelu materion ariannol llog

Nid yw cyflogaeth gyda chyrrff GIG eraill yng Nghymru, ar hyn o bryd, yn golygu bod person wedi'i anghymhwyso rhag cael ei benodi yn unol â'r Rheoliadau perthnasol yn ymarferol. Polisi Llywodraeth Cymru yw bod person yn cael ei wahardd rhag cael ei benodi os yw o fewn y flwyddyn flaenorol wedi bod mewn cyflogaeth â thâl Bwrdd Iechyd yng Nghymru, Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru, Addysg a Gwella Iechyd Cymru neu Iechyd a Gofal Digidol Cymru.

Ni fydd unigolyn fel arfer yn gwasanaethu ar yr un pryd fel Aelod nad yw'n Swyddog (Aelod Annibynnol) ar Fwrdd mwy nag un corff GIG yng Nghymru.

Os oes angen unrhyw eglurhad pellach ar ymgeiswyr ynghylch y meini prawf cymhwysedd uchod dylent gysylltu â PublicAppointments@gov.wales gan ddarparu'r cwestiwn y mae angen ymateb iddo.

Os oes angen eglurhad pellach ar ymgeiswyr am y meini prawf cymhwysedd uchod, dylent e-bostio eu cwestiwn i PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru.

Dylai ymgeiswyr hefyd nodi bod aelodaeth o Fwrdd Iechyd yn swydd sy'n eich anghymhwyso o fod yn Aelod o'r Senedd o dan Orchymyn Senedd Cymru (Anghymhwyso) 2020.

Gwrthdaro Buddiannau

Fel rhan o'r cais, bydd gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â rôl a chyfrifoldebau Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, gan gynnwys unrhyw fuddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'r rôl ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os cewch eich penodi, bydd disgwyl ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr gyhoeddus.

Diwydrwydd Dyladwy

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd sy'n cael ei ddioli'n llwyddiannus i gyfweiliad. Bydd hyn yn cynnwys ymhlith pethau eraill, chwiliadau yn y cyfryngau cymdeithasol a'r Rhyngrwyd. O ganlyniad, gallem ofyn cwestiynau ichi yn y cyfweiliad am ffrwyth yr archwiliadau diwydrwydd dyladwy hyn.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl ichi arddangos safonau uchel o ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus danysgrifio i'r Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau o Fyrddau Cyrff Cyhoeddus a Chyfarwyddiadau Codau Ymddygiad ac Atebolrwydd ar gyfer Byrddau'r GIG a'r Cod Ymddygiad ar gyfer Rheolwyr y GIG 2006. Mae'r dogfennau hyn ar gael yn:

<https://www.gov.uk/government/publications/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies>

[CYNULLIAD CENEDLAETHOL CYMRU \(llyw.cymru\)](#)

Penodi

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr oddi wrth y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi'n Gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ac yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad. Bydd eich penodiad yn amodol ar broses gwirio geirdaon, a gynhelir gan Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru a gwiriadau cyn penodi, gan gynnwys gwiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd a gynhelir gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru.

Enwau Cyswllt

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol neu'r broses ymgeisio ar gyfer y rôl hon, cysylltwch â: Y Tîm Penodiadau Cyhoeddus, Yr Uned Cyrff Cyhoeddus; cyfeiriad e-bost: PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth am rôl Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, cysylltwch â:

- Judith Paget, Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/Prif Weithredwr GIG Cymru, Llywodraeth Cymru; e-bost: pstodgforhsscenhswales@llyw.cymru
- Phil Meakin, Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr; e-bost Phil.Meakin@wales.nhs.uk

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus

Os nad ydych yn hollol fodlon

Mae Llywodraeth Cymru yn ceisio prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, e-bostiwch PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru.

Yn ogystal, gallwch ysgrifennu at Swyddfa'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus G/08, 1 Horse Guards Road, Llundain SW1A 2HQ.